

员工职业发展 潜质测评报告

受测评人：张三

测评时间：2023年5月23日



员工职业发展潜质测评报告

内容纲要

- 一、报告阅读说明
- 二、本报告的可信度
- 三、建议职业发展方向
- 四、你的能岗匹配详解
- 五、你的全部指标得分
- 六、你的重点能力发展分析
- 七、结语

一、报告阅读说明

➔ 关于电力行业测评中心

为贯彻电力企业的战略发展目标，各层级、各专业岗位需要充足的“能力”支撑。近年来，电力企业大力开展能力建设类项目，逐步构建以岗位职级体系为基础，以能力与绩效为核心的人力资源管理平台，健全多条专业发展的员工职业发展通道，以释放电力员工活力，提升公司组织效能。

电力行业人才测评中心的建立，旨在通过遵循“人才成长规律，坚持用职业发展凝聚人才、用实践造就人才、用机制激励人才、用制度保障人才”的理念，将电力企业发展需要与员工成长成才需求相结合，搭建起适合电力员工成长成才的发展平台，促进员工立足岗位成才，实现员工人力资本保值增值和与电力企业共同发展。

电力企业员工职业发展潜质测评是帮助个人科学认识自身职业发展潜质的测评工具。以职业发展潜质测评为参考，能够有效地指导和辅导员工制定职业发展目标并取得良好的发展，最终帮助企业和个人：

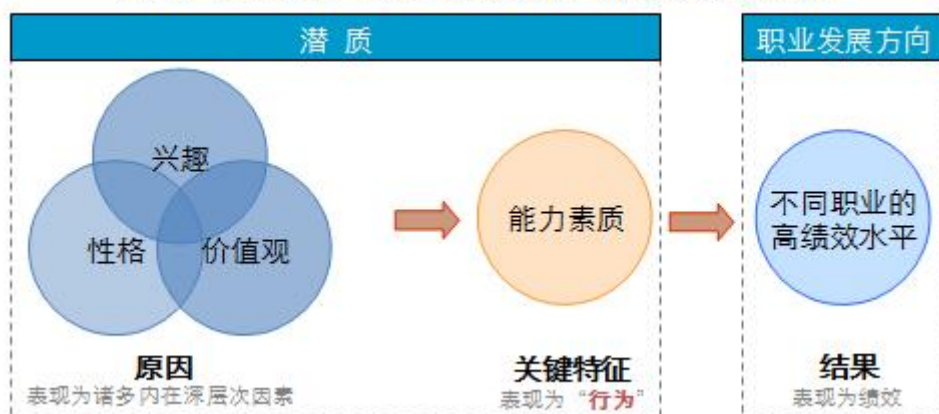
- 1. 认识自我，明确职业发展**
- 2. 立足本岗，激励专业成才**
- 3. 加速成长，培养青年队伍**

➔ 关于职业发展潜质

职业发展潜质指的是个人所具备的能力优势组合，使其在某些职业发展方向上具有未来的可持续成长性（如我们平时所说的“潜力股”）。每个人的潜质都各有不同，通过与优秀者对标，客观合理地认识自己的潜质，才能更好的选择自己的职业发展方向。

影响个人职业发展的因素有很多，从个人长远发展来看，性格、兴趣、价值观等内在因素作用明显；但从企业现实需要来看，能力素质的作用更加关键直接，它是企业从组织角度来评判个人职业发展方向的首要因素。

通过“能力素质”反映深层次因素，预测职业发展方向



➔ 关于员工职业发展方向分类

基于多年的电力行业项目经验以及对大量岗位优秀人群的深度研究，结合国际权威的能力素质模型理论，我们对电力企业中的4大类7种职业发展方向进行了优秀标杆为访谈对象的潜质模型开发。它们分别是：客户服务类、生产技能类、技术管理类、职能管理类。其中：

- 客户服务类指电力企业从事营销服务相关部门的一线岗位；
- 生产技能类指直接从事发电、输电、变电、配电、调度通信等生产一线岗位；
- 技术管理类指负责企业各类生产经营活动中相关业务技术管理的岗位；
- 职能管理类指负责企业某类业务的管理，对企业生产经营活动进行支持或监督的岗位，具体包括财务会计方向、人力资源方向、行政方向、秘书助理方向。

在电力行业职业发展潜质测评中，我们根据对受测评人与电力各岗位优秀人群标杆的对比，作出职业发展潜质推断。

➔ 关于潜质与电力职业发展方向匹配

在电力行业员工职业发展潜质测评中，根据受测评人与7类职业发展方向关键素质组合做匹配度分析，作出推荐职业发展方向推断（如下图）。



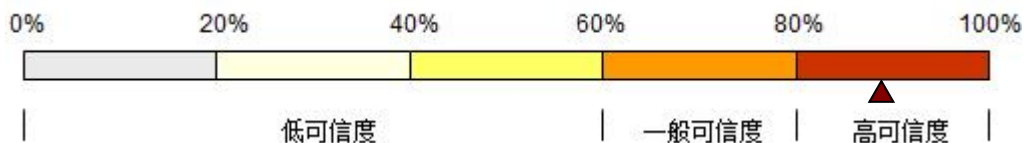
备注：

1. 测出来的能力优势严格意义上来讲是理论能力优势，与实际能力优势略有差异。理论能力优势高在一定程度上代表了个人的认知水平较高，可以更快地向实际能力优势转化。

2. 若某项岗位类别包含的指标分值都很高，并不代表你一定你能从事或胜任该岗位类别，只是说明你在潜质上有较明显的优势，但如果没有相应知识、经验、和岗位胜任能力，也无法胜任，反之亦然。
3. 本报告所涉及的全部数据，由你测评答题结果产生，在一定程度上受你答题主观性的影响。
4. 本报告所涉及的分析 and 反馈内容，由各项数据运算产生。它只推断了你的当期状况，并未考虑未来环境的不确定性因素对你产生的影响作用。
5. 本报告涉及个人隐私，请注意保密，未经你个人的书面授权，不允许以任何方式公开。
6. 测评公司仅对报告内容负责，对报告用途所产生的后果不承担关联法律责任。

二、本报告的可信度

可信度是判断个人真实有效答题的程度。本报告的可信度为**88.00%**，具有**高可信度**。



三、建议职业发展方向

在多年对电力企业组织岗位调研、实证研究、案例分析与数据验证基础上，结合大量岗位上不同专业序列优秀绩效人群的职业发展路径总结，我们提出了员工个人潜质与职业发展方向的最佳匹配关系，称为“能岗匹配度”。

能岗匹配度体现了个人潜质与岗位核心素质要求的匹配程度，共分为“高”“较高”“中”“低”4个等级。“高”与“较高”匹配度的岗位将成为你的建议职业发展方向。

你在电力企业员工职业发展方向上的能岗匹配度如下：

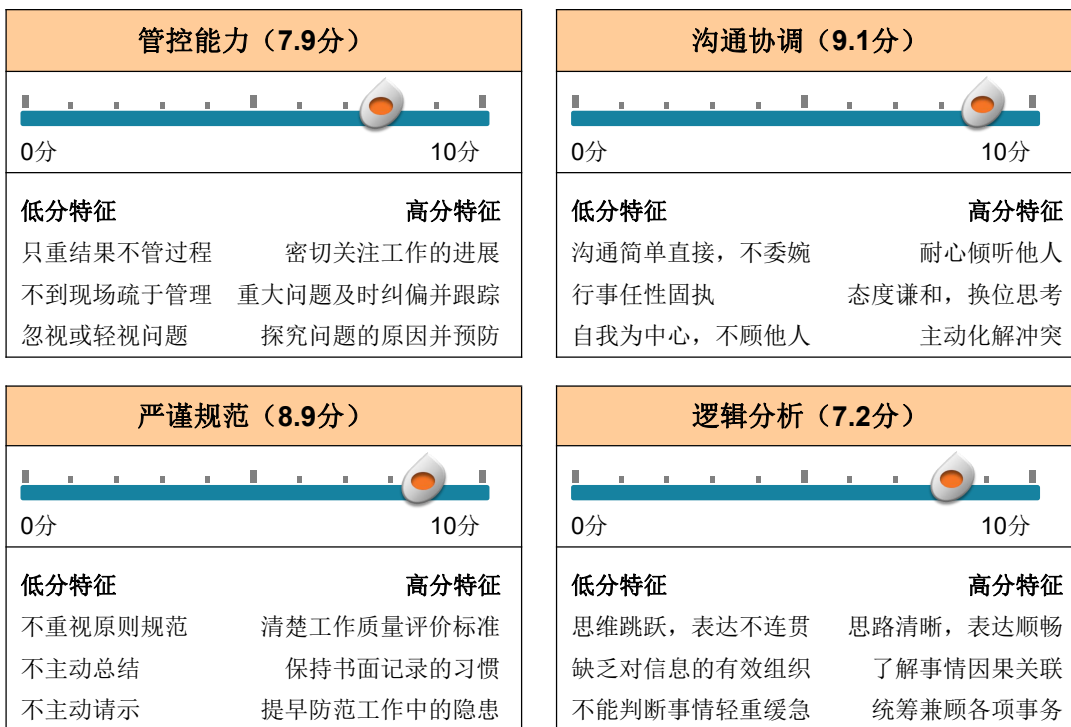
方向	编号	职业发展方向	具体岗位	能岗匹配度
专业方向	1	客户服务类	指电力企业从事营销服务相关部门的一线岗位，如营业厅窗口服务人员、电费收费员等。	
	2	生产技能类	指电力企业直接从事发电、输电、变电、配电、调度通信等生产一线岗位。	
	3	技术管理类	指电力企业负责各类生产经营活动及相关业务技术管理的岗位，例如各类生产一线主管、业务技术专责等。	
	4	职能管理类 (财务会计方向)	指电力企业从事财务方面的专业岗位，例如会计人员、出纳人员、内审人员等。	
	5	职能管理类 (人力资源方向)	指企业从事人事及人力开发方面的专业岗位，例如招聘人员、薪酬人员等。	
	6	职能管理类 (行政方向)	指企业从事后勤保障的岗位，例如办公室行政人员等。	
	7	职能管理类 (秘书助理方向)	指企业从事给上级安排日程、文书处理的岗位，例如部门秘书等。	

建议你的职业发展方向：生产技能类、技术管理类。

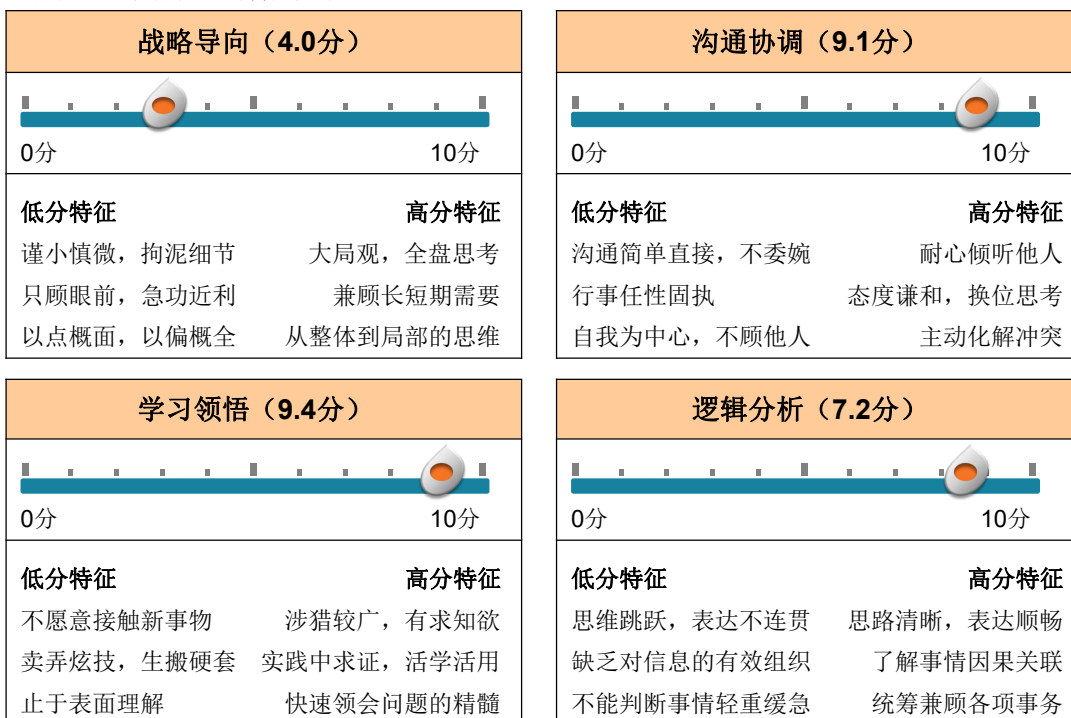
四、你的能岗匹配度详解

在7类专业类职业发展方向中：你最适合的是：**生产技能类、技术管理类**；你最不合适的是：**客户服务类、职能管理类（秘书助理方向）**。以下是你在最适合与最不合适的职业发展方向上的能岗匹配度详解。

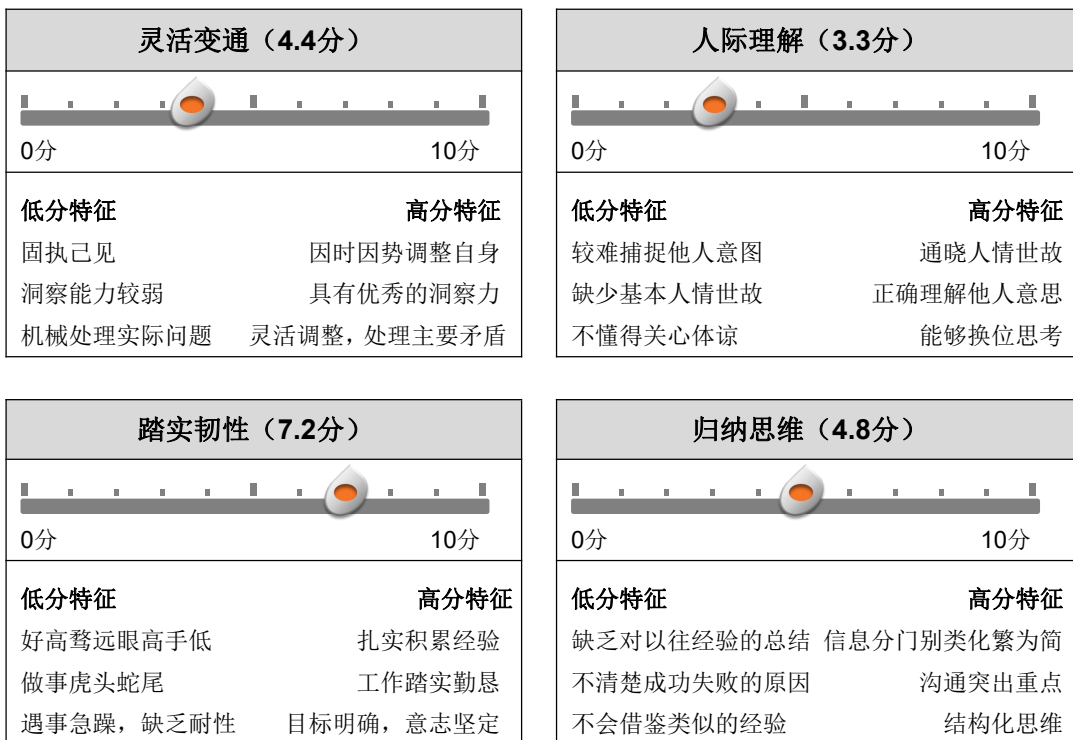
你的**高匹配度**职业发展方向**生产技能类**由管控能力、沟通协调、严谨规范、逻辑分析4项指标决定，你在这4项指标上的得分如下：



你的**较高匹配度**职业发展方向**技术管理类**由战略导向、沟通协调、学习领悟、逻辑分析4项指标决定，你在这4项指标上的得分如下：



你的**低匹配度**职业发展方向**客户服务类**由灵活变通、人际理解、踏实韧性、归纳思维 4 项指标决定，你在这 4 项指标上的得分如下：



你的**低匹配度**职业发展方向**职能管理类（秘书助理方向）**由计划统筹、人际理解、谨慎细致、归纳思维 4 项指标决定，你在这 4 项指标上的得分如下：



五、你的重点发展能力分析

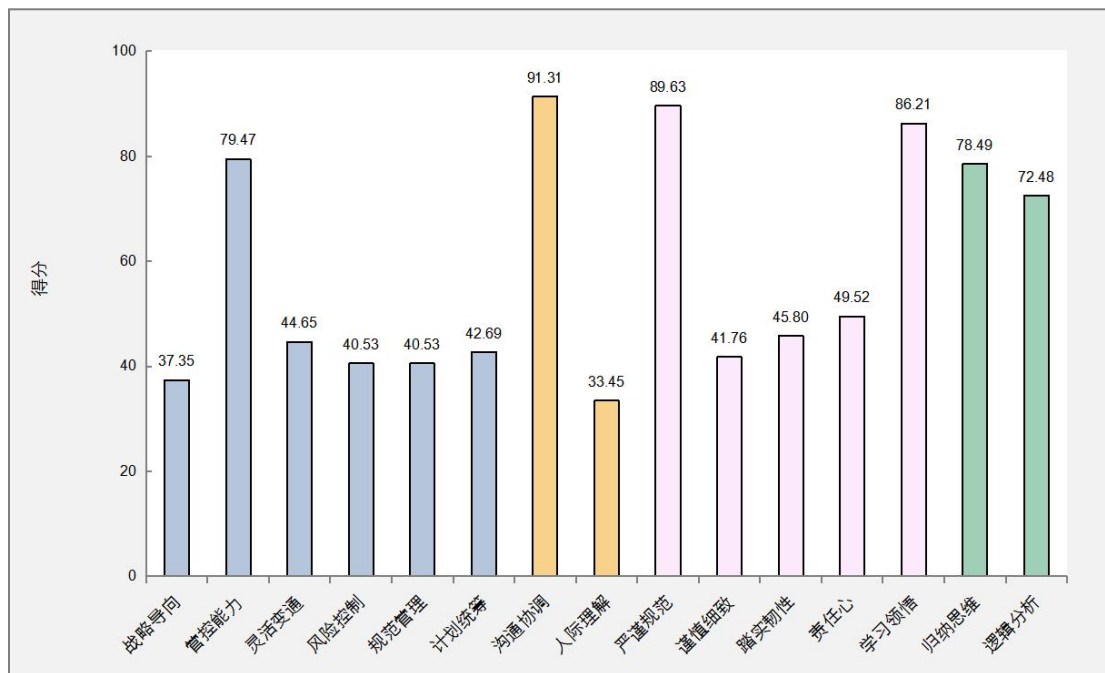
你的重点发展能力项取自你的高匹配度和较高匹配度职业发展方向中四项支撑素质的相对低分项。你需要发展的重点能力为：

重点发展能力	能力分析
<p>逻辑分析 72.48</p> <p>简短涵义：运用逻辑推理找到事物之间联系,对问题进行综合分析的思维能力。</p>	<p>你的现状分析：</p> <p>在逻辑分析上，你处于中级水平，表明你在这方面的经验比较充分。你思路比较清晰，做事有条理性。对于简单问题，你能快速联系问题产生前后的信息，很快认识到问题的前因后果或来龙去脉，从而对问题有较为全面的认识。对于一般问题，你能对问题进行逐步推进式的分析，对问题的原因和和造成的结果分别多设想几种可能性，并一一估计各种可能性下需要采取的应对措施。对于复杂问题，你既能将它分解为相互关联的若干部分，并将这些部分形成一定的逻辑关系来认识把握问题；你还能逐层分解细化问题，将问题细化为若干子问题及若干孙问题，建立起层层细化后的多因多果的网状关系剖析图。总体而言，你对静态状况下的问题要素的分析相当有层次感和逻辑性，希望你能在动态发展的复杂情况分析方面依然保持这种优势，并学习如何在动态发展的情况中快速找出重心和枢纽。</p> <p>日常行为调整：</p> <p>建议你从现在开始，多花点时间把自己置于他人的位置，去体会感受和揣摩他人的心理及言语所表达的真正含义。具体而言，你需要对自身行为做如下调整：</p> <p>从你过去的表现上，我们认为你往后在逻辑分析上的表现能够优于一般人，你应该是思路清晰，考虑分析问题细致周到的人，相信你在这方面的特点会让你很好地解决工作中的具体问题。为了更上一层楼，建议你从现在开始对自身行为做如下调整：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 考虑问题涉及的各种内外关系，对处理问题的各项工作的轻重缓急做到心里有数。 2. 在解决复杂问题时，围绕复杂关系中的关键枢纽点，开展对各要素的权衡。 3. 动态地思考问题，重视因素变化带来的连锁反应或格局变更。 <p>能力发展活动：</p> <p>能力发展活动的目的是将“日常行为调整”落实到位。阅读书籍是为了理解它，观看影视是为了感受它，实践活动是为了体验它。以下是对你的能力发展活动建议：</p> <p>一、阅读书籍</p> <p>《福尔摩斯探案集》（<英>柯南·道尔，北京燕山出版社）</p> <p>本书讲述了福尔摩斯运用逻辑思维侦破疑难案件的故事。</p> <p>二、观看影视</p> <p>《伟大辩手》（导演：丹泽尔·华盛顿，演员：丹泽尔·华盛顿等）</p> <p>电影讲述了马文·托尔森运用自己的思维方法带领辩论队员进入哈佛殿堂的故事。</p> <p>三、实践活动</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 将自己工作中的重要环节列举出来，并将这些重要环节的因果关系以及轻重缓急进行排序，形成工作的优先顺序。 2. 对自己手头比较复杂的某个问题，思考如下内容：随着时间的推移，必须考虑纳入哪些新的因素，以及这些新的因素对该问题的影响体现在哪些方面。

<p>战略导向 37.35</p> <p>简短涵义：着眼大局，将组织长远和整体发展的需要体现在日常工作安排中。</p>	<p>你的现状分析：</p> <p>在战略导向上，你处于初级水平，表明你具备了这方面的初步经验。</p> <p>你不受眼前单个事物的局限，能看到与之相关联的部分。你思考问题能跳开问题本身，先从问题原因、问题造成的后果及影响面入手，搞清楚问题的全流程图和来龙去脉，以此了解问题全貌。你对待工作中的问题，能扩展当前问题，将与当前问题相关的信息都联系起来。你能够认清楚自己工作与组织目标间的联系，清楚自己在整体中的位置和作用。你不仅关注工作任务的完成，而且也关注自身任务的完成质量对整体效果的影响。在长短期发展的平衡中，你会先满足急用先行的现实需要，但同时你还能从全局和长远的角度考虑各种发展机会。总体而言，你不受眼前事物的局限，能联系前后来看待当前问题，希望能进一步将思考面从前后扩展联系转换到对整体和长远的考虑，并且能够做到统筹兼顾。</p> <p>日常行为调整：</p> <p>建议你从现在开始，思考如何扩展思考面，从整体长远考虑问题，做好对各种关系与因素的平衡。具体而言，你需要对自身行为做如下调整：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 除了联系前后来看待当前问题，将思考面进一步扩展和深入，把问题放置在其产生的外部背景中来看待当前的问题。 2. 站在上级的层面和角度思考问题，理解上级的工作思路。 3. 抓大放小，沟通交流中注意从整体到局部再到细节。 <p>能力发展活动：</p> <p>能力发展活动的目的是将“日常行为调整”落实到位。阅读书籍是为了理解它，观看影视是为了感受它，实践活动是为了体验它。以下是对你的能力发展活动建议：</p> <p>一、阅读书籍</p> <p>《成果管理》（<美>彼得·德鲁克，机械工业出版社）</p> <p>本书分析了“企业的现实”——外部环境的基本规律和常见特点。</p> <p>二、观看影视</p> <p>《红色摇篮》（导演：金韬，主演：王震、王伍福等）</p> <p>电视剧展现了 1929 年至 1934 年这 5 年多时间里，老一辈革命家们在以瑞金、汀州（今长汀）为中心的赣南、闽西苏区纵横驰骋，进行共和国建设伟大预演的历史。</p> <p>三、实践活动</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 对当前工作的瓶颈问题，分析原因和影响面，找出满足多方诉求解决问题的策略。 2. 对于某个不太理解上级做法的问题，做一次上级的角色扮演，体会理解他做出某个决策的关注视角。 3. 慎重考虑工作的最终目标，在时间和精力分配上，聚焦最终目标，弱化过程目标或辅助目标。
<p>注：选取你的最低能力项作为你的重点发展能力。</p>	

六、你的全部指标得分

下方图表所显示的是你在本次职业发展潜质测评中所有指标的得分，供你全面了解自己的能力素质。



七、结语

职业发展潜质对个人职业发展起到至关重要的作用。如果个人在自己所从事的职业上缺乏潜力或潜力不足，那么工作中就会消极、苦闷、困惑乃至苦苦煎熬，提早步入职业倦怠期；相反则能快速上手、得到充分肯定、获得持续的成就感，在同类人群中提早脱颖而出。

对于如何选好自己的职业发展方向，请先处理好“本职工作”和“理想职业”之间的关系。

现实中，很多人是因为专业对口或名利驱动，选择了目前的职业类型和专业岗位；但是这些表层因素很快就会因为现实工作压力而褪去光环，而在工作中让你充满激情一如既往坚持当初职业选择的，是你和职业类型（专业岗位）间的内在契合度。这种内在契合度由深层次的兴趣、性格和价值观引起，以“能力素质”的方式体现，直接影响着你的岗位绩效水平。在本测评中，这种内在契合度与不同类职业发展方向之间的匹配关系，我们称之为“能岗匹配度”。

了解你自己“能岗匹配度”的目的，并不是要你申请调整或轮换岗位。很多人都是做好“本职工作”后，再有机会去尝试各种不同的职业类型，最终找到适合自己的“理想职业发展方向”的。在电力企业中，职业发展要根据自己的能力素质、性格、兴趣、价值观以及公司提供的职业通道等多方面的考虑和评估后慎重作出抉择。

在现实工作中，“爱一行，干一行”和“干一行，爱一行”同样都有可能出人才。

如果你已非常明确自己想要投身的职业发展方向，在坚持方向的同时，要将本职工作做出色；

如果你目前对自己的职业发展还有很多疑虑，除了阅读本报告外，多找你可信任的上级前辈，听听他们的经验之谈；多了解你的朋友，让他们客观地列出你的优势与不足，再综合分析。

最后，祝你成功！

