



[个人性格特质]

# PDP 管理风格测评 个人测评报告

受测评人：张三

测评时间：2023年1月1日

# PDP 管理风格测评报告

## 内容纲要

1. 报告阅读说明
2. 本报告可信度
3. 你的 PDP 测评结果
4. 管理搭配与补位建议

## 1. 报告阅读说明

### 【关于 PDP 管理风格测评的简介】

PDP 的全称是 Professional Dyna-Metric Programs (行为特质动态衡量系统), 它是一个用来衡量个人的行为特质、活力、动能、压力、精力及能量变动情况的系统。

PDP 管理风格测评根据人的内向外向和任务人际导向, 将人群分为五种类型, 包括: 支配型 (老虎)、表现型 (孔雀)、精确型 (猫头鹰)、老好人型 (考拉)、整合型 (变色龙)。准确清晰地描述每种类型人员的共同特质, 帮助公司针对性强化他们的天赋优势, 有效挖掘出目标明确、态度积极和具有领导潜力的优秀精英。

在企业中, PDP 主要用于帮助管理人员了解自己的沟通与管理风格, 以更好地做好班子成员/管理团队的组合搭配与高效协调, 帮助电力组织做到“人尽其才”。

### 【关于 PDP 管理风格测评的理论基础】

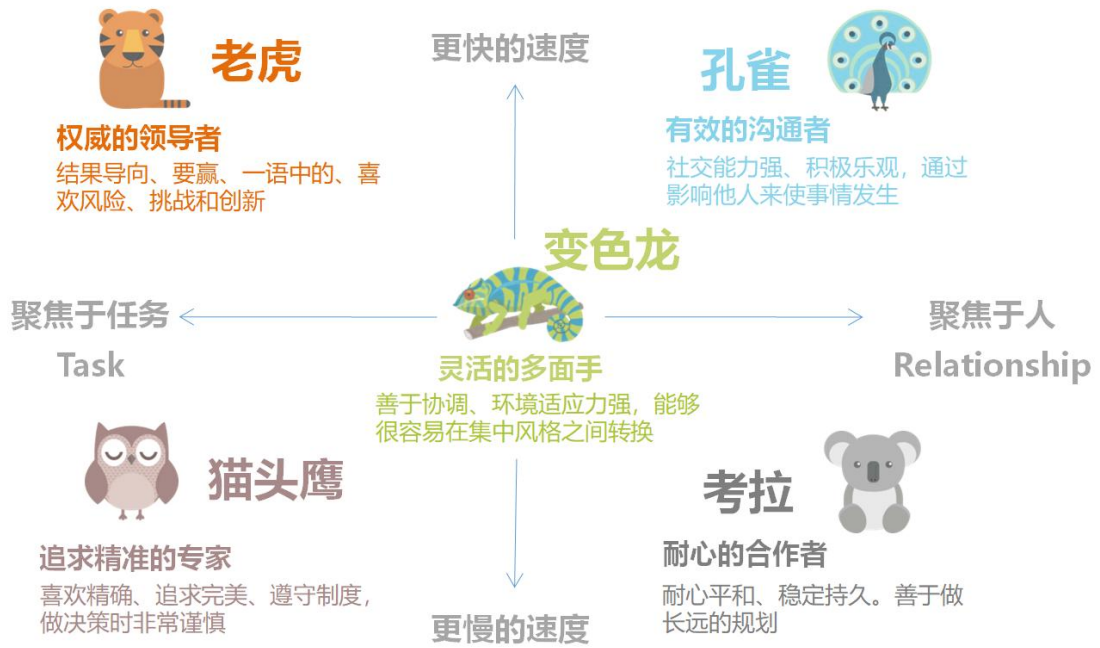


路易斯·瑟斯顿, 美国心理学家和心理计量学家, 芝加哥大学心理学教授, 曾任美国心理学会主席、美国心理测量学会主席, 在社会评价和人格等理论的应用方面均作出了巨大的贡献。

PDP 管理风格测评在路易斯·瑟斯顿等人的研究基础上发展而来, 特别融合了中国企业环境下对领导者的特质需求, 报告中增补了领导班子成员间各种风格类型在搭配上的匹配度与补位效应, 大大提高了报告针对管理工作在高层次搭配上的实用性。

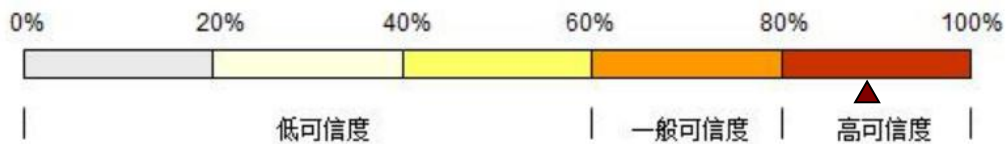
### 【本报告的 PDP 管理风格测评模型结构】

PDP 根据人的天生特质, 将人群分为五种类型, 包括: 支配型、外向型、耐心型、精确型、整合型; 为了将这五种类型的个性特质形象化, 根据其各自的特点, 这五类人群又分别被称为“老虎”、“孔雀”、“考拉”、“猫头鹰”、“变色龙”。



## 2. 本报告可信度

可信度是判断个人真实有效答题的程度。本报告的可信度为 **88%**，可信度较高，报告具有较高参考价值。



## 3. 你的 PDP 测评结果

### 【你的个人风格分布】

类型	得分
老虎型	4
孔雀型	5
考拉型	6
猫头鹰型	4
变色龙型	8

Tips: 假若你有某一项分远远高于其它四项，你就是典型的这种属性，假若你有某两项

分大大超过其它三项，你是这两种动物的综合；假若你各项分数都比较接近，你是一个各种性格类型都较为均衡的人。

## 【你的主型个人风格】

如个人风格分布图所示，你的主型个人风格为**变色龙型**。



## 【你的个人风格解析】

### 1.你的个性特点

你综合老虎、孔雀、考拉、猫头鹰的特质，中庸而不极端，凡事不执着，韧性极强，擅于沟通，是天生的谈判家。你处事圆融，性格善变，擅长整合内外信息，兼容并蓄，处处留有余地。

你天生具备谈判家的能力，能够与团队成员有效地合作和协调，整合各方意见。你具有高度的应变能力，懂得凡事看情况看场合，能为了适应环境的要求而调整其决定甚至信念，在他人眼中会觉得你“没有个性”，故“没有原则就是最高原则”。

### 2.你的优点

(1) **适应性强**：你具有很强的适应能力，能够在不同情境中灵活调整自己的行为 and 表达方式，以适应不同的人际关系和环境要求。

(2) **擅长倾听和观察**：你善于倾听他人的需求和观点，通过敏锐的观察力捕捉到细微的细节，从而更好地理解他人并做出恰当的反应。

(3) **灵活性和多样性思维**：你天生思维灵活，能够从不同的角度看问题，提供创新的解决方案，并与各种类型的人建立良好的关系。

### 3.你的缺点

(1) **缺乏个人立场**：由于过于注重适应他人和环境，你可能会在自我表达和坚持个人观点方面存在困难，导致缺乏明确的个人立场。

(2) **容易失去自我认同**：频繁地改变行为和言辞以适应他人，可能导致你失去自我认同感和真实性，难以保持一致性和稳定性。

(3) **决策困难**：由于过度关注他人的需求和意见，你可能在做出决策时感到困惑，容易受到外部影响而犹豫不决。

### 4.你的沟通风格

(1) **良好倾听者**：你重视理解对方，一般通过倾听来收集更多信息，你能够关注对方的观点和需求，并做出适当的回应和反馈。

(2) **灵活表达**：你具有良好的口才和表达能力，在沟通中能够准确地传达自己的想法和意图，灵活运用言辞和非言语表达方式，以便更好地与他人沟通交流。

### 5.你的工作风格

(1) **多面手**: 你具备多种技能和能力, 可以胜任不同类型的任务和工作, 灵活适应各种职责和角色, 能够迅速转换和适应新的工作要求。

(2) **快速学习**: 你善于学习和吸收新知识, 能够快速掌握新的工作流程、技术或系统, 并迅速应用到实际工作中。

(3) **角色转换**: 你擅长切换不同的角色和身份, 根据需要扮演领导者、团队成员、沟通者等不同的角色, 能够灵活地与不同的人合作和相处。

## 4. 管理搭配与补位建议

### 【你的最佳管理搭配角色】

你的最佳管理搭配角色为变色龙型。变色龙型的人没有凸出的个性, 对事也没有什么强烈的个人意识型态, 事事求中立并倾向站在没有立场的位置, 在冲突的环境中, 是个能游走折中的高手。变色龙与变色龙的组合弹性极强, 具有高度应变能力, 能够融入各种新环境, 只要任务确实和目标清楚, 他们都能恰如其分地完成其任务。

### 【对于你的班子成员补位建议】

#### 1. 对于你面对不同类型正职的建议

##### (1) 面对老虎型正职



老虎型正职说话简要直接, 不绕弯, 情绪可能也比较容易急躁。在他们眼中, 呈现工作的结果比过程的合理性更为重要。在面对老虎型正职时, 要展现自己自信果断的一面, 交谈时进行直接的目光接触, 说话要直奔主题、简明扼要且有逻辑, 工作设置时间节点, 及时反馈, 避免对细节的唠叨和啰嗦, 真正能够把工作落实下去。

你作为副职, 优势在于你既有老虎型人的自信果断, 又有猫头鹰型人对细节的精确能力, 这能够符合老虎型正职对工作完成度的高要求和副职性格的期望, 但在沟通过程中要注意不要与对方唱反调, 避免过度冲突。

##### (2) 面对孔雀型正职



孔雀型正职说话语速快, 肢体语言丰富, 情绪丰富且饱满。他们更加注重方法的创意与表现方式, 但由于跳脱的思维和天马行空的想象力, 他们话语中真正可实践的部分需要仔细斟酌。孔雀型正职一般热情洋溢, 他喜欢与别人互动, 因此在面对孔雀型正职时, 要运用有说服力的语言, 展现自己积极活泼的一面, 在谈论时不要过于直接地去谈论可行性, 同时一定注意不要展现出自己刻板、传统的一面。

你作为副职, 优势在于既有孔雀型人的突出的沟通和社交能力, 又有考拉型人的出色的耐心, 你能够营造出孔雀型正职想要的氛围, 同时又做到谦逊得体, 让出成功光华。但要注意在展现积极的同时, 要掌握好表现的度。

##### (3) 面对考拉型正职



考拉型正职话语速较慢，铺垫较多，情绪不容易外露。他们注重团队建设，喜欢和谐的团队，有耐心，对下属的容忍度比较高。他们不喜欢面对与同事意见不和的局面，他们不愿处理争执。在面对考拉型正职时要注意团队关系的和谐，尽可能避免争端产生，重点放在自己为了公司和团队做了什么，赞赏团队协作精神，保持谦逊的态度，展现自己稳重的一面。

你作为副职，优势在于处事圆融，弹性极强，处事处处留有余地，行事稳健又有自信，与考拉型正职的喜好比较贴合，容易得到对方的赏识。但要注意把精力放在人和团队建设上，更加展现出自己稳重可靠的一面。

#### (4) 面对猫头鹰型正职



猫头鹰型正职说话习惯重复，爱用因为所以的句式，情绪波动较小且不外露。他们强调逻辑和思考，会提出高标准，追求完美。他们在沟通中是最容易就事论事的一类人，对他们而言，规避风险和办事精确是最为重要的。在面对猫头鹰型正职时，注意保持一定距离，就事论事，用数据和事实说话，体现自己思考上的周全性。

你作为副职，优势在于良好的沟通能力能弥补猫头鹰型正职内敛、不善言辞的特点，又有猫头鹰和考拉型人的细致，比较容易给对方留下可靠的印象。但要注意沟通时最好以数字或规条为表达工具，同猫头鹰型正职保持一定合适的沟通距离，拿出富有细节的工作成果。

#### (5) 面对变色龙型正职



变色龙型正职在说话做事上都有着其它性格类型的影子，他们具有优异的协调合作能力，因此更加注重协调和整合资源的能力。他们处事圆融，弹性极强，处事处处留有余地，却又极其善变，因此在面对变色龙型正职时，要注意确保方案的细节及执行计划后再行动，如果没有明确执行计划，展现积极性主动规划方向比等待指令会更为妥当。

你作为副职，优势在于同样擅长整合内外信息，兼容并蓄，双变色龙的组合可以适用企业发展的各种阶段和需求，处理各类突发事件。但是作为副职要注意时机，展现自己的忠诚。

### 2. 对于你面对不同类型副职的建议

#### (1) 面对老虎型副职



老虎型副职注重结果和效率，适合在竞争激烈的行业中发挥优势，喜欢挑战和高压的工作环境，能够在这种环境下发挥出决断力和领导能力。

你作为正职，善于观察和沟通能力有助于理解和与老虎型副职有效地合作，要强调授权和把控细节两个重点。交代清楚任务目标，让老虎型副职能够自己把控节奏，留有一定发挥空间，他们就会自动加足马力，交出结果，但需要注意在细节中进行指导把控。

#### (2) 面对孔雀型副职



孔雀型副职擅长创意和人际关系，喜欢充满活力和刺激的工作环境，能够通过与他人合作，发挥出他们的社交能力和创意思维。

你作为正职，具备良好的观察和倾听能力，能够理解孔雀型副职的需求和期望，以自信、肯定的语气对孔雀型副职的工作展开指导，给予孔雀型副职足够的鼓励，使他们在工作中保持激情。但对于过分跳脱的他们，在涉及到决策的过程中，需要谨慎判断，该严厉时就严厉。

### (3) 面对考拉型副职



考拉型副职注重规则和稳定性，喜欢有秩序和安定的工作环境，能够通过细致耐心和稳定性来完成任务，在需要专业精密技巧的领域，或在气氛和谐且不具赶迫时间表等的职场环境中，最能发挥所长。

你作为正职，具有灵活和适应性强的性格，能够迅速适应考拉型副职的慢节奏和冷静环境。对于考拉型副职要给他们一些思考的时间和空间。在指正时要明确改正方向，避免过于善变的想法造成他们的困惑。

### (4) 面对猫头鹰型副职



猫头鹰型副职善于分析和处理复杂问题，喜欢有挑战和智力活动的工作环境，能够通过深入分析和研究来解决问题。

你作为正职，具备观察和分析能力，能够理解猫头鹰型副职的细致和理性需求，帮助他们解决问题和取得成果。与猫头鹰型副职相处的重点在给定清晰明确的任务方向，面对拘谨含蓄的猫头鹰要注意情绪方面的自我管理，同时也要尽可能减少因为善变和不讲原则的行为，失去对方的信任。

### (5) 面对变色龙型副职



变色龙型副职具有适应能力和灵活性，适合在多变和创新的行业中发挥优势，喜欢有变化和新鲜感的工作环境，能够通过快速适应和调整来应对不同的工作要求。

你作为正职，擅长观察和理解他人的行为和需求，能够与其他变色龙型副职有效地合作。下达的任务要确实且目标清楚，可以多倚重变色龙解决问题的能力，但注意变色龙型副职在原则立场上的变化，根据其特点，用其所长，避其所短。

# PDP 管理风格测评

